

ŚCIEŻKA ROZWOJU I PODZIAŁ ODPOWIEDZIALNOŚCI W REALIZACJI PRÓBY **PODHARCMISTRZYNI**

Druhno, dokument powstał jako materiał pomocniczy przy prowadzeniu prób na stopień podharcmistrzyni. Jest przeznaczony dla opiekunek prób, komendantek chorągwi oraz komisji instruktorskich. Powinien być traktowany jako materiał uzupełniający do istniejącego regulaminu stopni instruktorskich OHeK.

Zapoznaj się z opisem ścieżki PHM.

ETAP 1 MISTRZOSTWO W METODZIE

- potrafi wkomponować program działania drużyny w tło lokalnego życia społecznego;
- pogłębia znajomość procesów wych. i metodyk harc., umiejętnie je stosuje, tworzy własne programy i rozwiązania metodyczne;
- pełni funkcje wych. na poziomie hufca, szczepu, zw. drużyny

DZIAŁANIA

PODOPIECZNA PODEJMUJE SIĘ

Ona sama:

Stawianie wyzwań dla drużyny:

- roczny plan – coraz lepsze zbiórki, wyjazdy, rajdy, biwaki...;
- praca ze stopniami i sprawnościami (stopnie adekwatne do wieku, sprawności zdobywane również w ciągu roku;
- harcerski obóz.

Hufiec:

- współpraca z innymi drużynowymi;
- włączanie się w pracę z inst.;
- przejęmowanie odpowiedzialności za....;
- udział w warsztatach dla drużynowych.

Chorągiew:

- pomoc w przygotowaniu...

WIOSKA

OSOBY I DOŚWIADCZENIA, KTÓRE WSPIERAJĄ

Drużyna: (dobrze pracująca metoda

harcerską)

- doświadczenie w pracy, popelnianie błędów, rozwiązania, wnioski, zderzenie z rzeczywistością, indywidualne podejście, wzajemność oddziaływań.

Hufiec:

- regularne wsparcie hufcowej (sprawdzanie planów pracy, kategoryzacja, wizytacje, warsztaty dla rady hufca).

Chorągiew/Organizacja:

- współpraca z opiekunką, warsztaty dla drużynowych, konferencje.

Opiekunka:

- współpracuje z hufcową (jeśli opiekunką jest osoba wyznaczona, a nie sama hufcowa),
- uczestnictwo w życiu hufca/chorągwi;
- współdziałanie z podopieczną

ETAP 2 KSZTAŁCENIE I PRACA W ZESPOLE

Angażuje się w kształcenie:

- podwyższa swoją wiedzę i umiejętności
- Posiada doświadczenie w pracy w zespole, kieruje zespołem:
- poprawnie współdziała z innymi instruktorkami Organizacji

DZIAŁANIA

PODOPIECZNA PODEJMUJE SIĘ

Ona sama:

- przygotowanie następczynię;

Hufiec:

- pomoc przy kursie zastępowych;
- współorganizuje warsztaty dla drużynowych/przybocznych;
- prowadzenie wizytacji jednostek;
- prowadzenie zajęć na kursie/komenda kursu;
- współorganizacja życia zespołu harcerskiego i instruktorskiego;
- współtworzenie kształcenie w hufcu;
- sprawdzanie planów pracy jednostek.

Chorągiew:

- prowadzenie/współprowadzenie obozu lub kolonii;
- obecność na szkoleniach/warsztatach/konferencjach;
- uczestnictwo w kształceniu metodycznym – pełnienie funkcji w kursie metodycznym lub instruktorskim;
- uczestnictwo w zbiorce wyborczej/zjeździe.

WIOSKA

OSOBY I DOŚWIADCZENIA, KTÓRE WSPIERAJĄ

Drużyna:

- praca z następczynią;
- silny ZZ.

Hufiec:

- stworzenie możliwości współdziałania w radzie hufca;
- podwyższanie wiedzy, umiejętności – rozwój;
- udział w radach hufca.

Chorągiew/Organizacja:

- konferencje/warsztaty;
- przygotowanie do akcji letniej.

Opiekunka:

- współdziałanie przy kursach, warsztatach, akcji letniej itp.;
- stały kontakt z opiekunką stopnia Harcerki Rzeczypospolitej;
- naturalność w działaniu.

ETAP 3 WÓDZ

Posiada umiejętność bycia wodzem w zespole instruktorskim (dla pwa)

- organizuje życie zespołów harcerskich i instruktorskich i kieruje nimi

DZIAŁANIA

PODOPIECZNA PODEJMUJE SIĘ

Ona sama podejmuje odpowiedzialność za zadania w poniższych ciałach.

W hufcu:

- wicehufcowa;
- komendantka kursu zastępowych;
- przewodnicząca kapituły stopnia wędrowniczki;
- organizacja kształcenie w hufcu.

Chorągiew:

- wicekomendantka obozu, kolonii/obozu wędrownego;
- zbiórka wyborcza/zjazd okręgu.

WIOSKA

OSOBY I DOŚWIADCZENIA, KTÓRE WSPIERAJĄ

Chorągiew/Organizacja:

- kurs phm;
- kurs komendantów/kwatermistrzów akcji letniej;
- spotkania kadry kształcącej.

Opiekunka:

- ustalanie/wyznaczanie zakresu odpowiedzialności podopiecznej w hufcu/chorągwi;
- omawianie wniosków po kursie phm;
- zbieranie informacji zwrotnej z różnych działań podopiecznej w hufcu/chorągwi;
- współpraca z kadrą kursu podharcmistrzyń bądź jest jej członkinią.

POSTAWA

- zachowuje równowagę w sferach swojego życia zawodowego, rodzinnego;
- jest transparentna w działaniu, jej postawy i działania są spójne, przestrzega Prawa Harcerskiego;
- jest szczera w ocenie siebie i innych, ma odwagę w wyrażaniu siebie;
- świadomie pracuje nad sobą, osiąga poziom HR, poszerza wiedzę, jest świadoma swoich możliwości i braków, otwarta na uwagi innych i na informację zwrotną, wykazuje się pokorą w jej przyjmowaniu;



AUTORKI

Phm Iga Kowalska
Hm Justyna Kralisz

KONSULTACJE I KOREKTA

Hm Agata Nowacka
Hm Małgorzata Wilkowska

OPRACOWANIE GRAFICZNE

Hm Urszula Pawlak